

# Klassische Prüfkriterien für JobRad-Berechtigte

Diese Checkliste hilft Ihnen herauszufinden, ob Sie JobRad-Berechtigte/r sind.

Kriterien für Bestellberechtigte	Geprüft
Vertragsverhältnis	<ul style="list-style-type: none"><li><input checked="" type="checkbox"/> Das Arbeitsverhältnis ist ungekündigt.</li><li><input checked="" type="checkbox"/> Das Vertragsverhältnis ist unbefristet oder läuft noch mindestens 36 Monate. <small>Bei befristet beschäftigten Mitarbeitern muss das verbleibende Arbeits- bzw. Ausbildungsverhältnis mindestens der Dauer der Nutzungsüberlassung (36 Monate) entsprechen.</small></li><li><input checked="" type="checkbox"/> Der im Überlassungsvertrag genannte Arbeitgeber entspricht dem tatsächlichen Arbeitgeber des Mitarbeiters.</li></ul>
Abwesenheit	<ul style="list-style-type: none"><li><input checked="" type="checkbox"/> Für den Fall, dass der Antragsteller sich in längerer Abwesenheit befindet, ist die Gehaltsumwandlung weiterhin möglich (z. B. durch Lohnfortzahlung).</li></ul>
Gehaltsumwandlung	<ul style="list-style-type: none"><li><input checked="" type="checkbox"/> Es ist nicht abzusehen, dass der Antragsteller länger abwesend sein wird (z. B. aufgrund einer Elternzeit).</li><li><input checked="" type="checkbox"/> Gehaltsumwandlung ist grundsätzlich zulässig.</li><li><input checked="" type="checkbox"/> Durch die Gehaltsumwandlung wird der Mindestlohn nicht unterschritten.</li></ul>
Anstellungsart	<ul style="list-style-type: none"><li><input checked="" type="checkbox"/> Es handelt sich <b>nicht</b> um einen Auszubildenden, Praktikanten, Werkstudenten, Altersteilzeiter, geringfügig Beschäftigten.</li></ul>
Gehaltspfändung	<ul style="list-style-type: none"><li><input checked="" type="checkbox"/> Es liegen keine Gehaltspfändungen vor.</li></ul>
Sonstige Ausschlusskriterien	<ul style="list-style-type: none"><li><input checked="" type="checkbox"/> </li></ul>